8 DE MARZO

Día Internacional de la Mujer

CONSTRUYENDO JUNTAS EL FUTURO: VOCES FEMENINAS EN ALDESA

En el marco del Día Internacional de la Mujer, destacamos las experiencias de cinco mujeres que forman parte de Aldesa, quienes nos comparten sus trayectorias, retos y consejos para las nuevas generaciones. Sus testimonios reflejan la pasión, el esfuerzo y la determinación que las han llevado a desempeñarse con éxito en un sector tradicionalmente dominado por hombres.

Un futuro en construcción

Las historias de estas cinco mujeres reflejan la diversidad, el talento y la determinación de quienes están transformando la industria. En Aldesa, seguimos apostando por el crecimiento profesional en igualdad de condiciones, construyendo juntas un futuro más equitativo. Cada una de ellas representa un paso más hacia una industria más inclusiva, donde las mujeres no solo participan, sino que lideran e inspiran a las próximas generaciones.

Con más de 30 años en la ingeniería civil, Susy Marlene Soto Cáceres ha superado retos y ha dejado huella en el sector vial. "Elegí estudiar Ingeniería Civil

porque era una carrera difícil pero no imposible. Para mí, fue un reto asumir la responsabilidad, disciplina y liderazgo necesarios para gestionar los trabajos en obra".

Desde sus inicios en el campo laboral, tuvo que demostrar su capacidad en un entorno desafiante. "Cuando comencé a trabajar, algunos miembros del personal de obra no aceptaban recibir órdenes de una ingeniera. Sin embargo, siempre me mostré segura y hablé con ellos para dejar claro que el trabajo en obra es en equipo. Muchas veces me sumé a las tareas para reforzar ese mensaje".

La inspiración de Susy viene de su madre, quien marcó su camino con un ejemplo de esfuerzo y compromiso. "Mi madre, Leonor, fue quien me motivó a cumplir mis objetivos. Cuando falleció en 1986, le prometí que ayudaría a mis hermanos y que sería un ejemplo para ellos".

Para ella, el liderazgo femenino se construye con ejemplo y valores. "El liderazgo se basa en la dedicación, la responsabilidad, la disciplina y en dar oportunidades a otros profesionales para que crezcan en la carrera, trabajando siempre en equipo".

El sector le ha brindado grandes satisfacciones y su mayor logro será culminar su actual proyecto."Trabajar en la gestión, mejoramiento y conservación del Corredor Vial 41B es un desafío que afronto con orgullo. Será muy gratificante verlo finalizado".

Su mensaje para quienes quieren desarrollarse en este campo es claro. "Esta es una carrera que te genera muchas satisfacciones cuando ves los proyectos concluidos. Aquí, lo importante es la responsabilidad, la seguridad y la calidad".

Para Susy, el talento no tiene género, sino compromiso. "Siempre he contado con el apoyo de ingenieros, administrativos y personal de obra para cumplir con nuestras metas. Lo importante es que las oportunidades sean para quienes quieren superarse, sean hombres o mujeres".

SUSY MARLENE SOTO CÁCERES

GERENTE VIAL, CORREDOR VIAL 41B (PERÚ)

★ ★ ★ ★ ★

“ **Desde su incorporación en 2022, Loreto ha crecido en un entorno dinámico, donde el derecho no es solo una herramienta, sino un pilar en la toma de decisiones.** “En Aldesa he aprendido que el conocimiento debe integrarse a la gestión y que la simpleza y claridad en la comunicación son claves en la negociación".
Ha superado desafíos en un sector históricamente dominado por hombres, consolidando su liderazgo a través de la preparación y la disciplina. En 2023, su esfuerzo fue reconocido con el Premio al Compromiso en Aldesa Chile.

"El liderazgo femenino no es solo ocupar espacios, sino transformarlos. Cada día es una oportunidad para demostrar nuestras capacidades y romper estereotipos. He aprendido a confiar en mis conocimientos y a hacerme escuchar en un entorno donde muchas veces las decisiones han sido tomadas por hombres".

Equilibrar la vida personal y laboral es un reto constante:
"Es importante establecer prioridades y aprender a decir no cuando es necesario. La clave está en encontrar momentos de calidad con la familia y aprender a delegar".

Para las jóvenes que consideran una carrera en la construcción, su mensaje es claro:

"No importa dónde estén, lo fundamental es entender que el conocimiento y la preparación son la base del éxito. Cada mujer que entra en este sector abre camino para muchas más".

LORETO AEDO JARA

ABOGADA, OPERADORA DE CONCESIONES RUTA 5 (CHILE)

★ ★ ★ ★ ★

Marta se unió a Aldesa en 2023 y en poco tiempo ha demostrado su capacidad de liderazgo y resolución
"No hay un liderazgo femenino y otro masculino, simplemente hay liderazgo basado en la competencia y la dedicación".

Desde el inicio de su carrera, ha enfrentado el reto de tener que demostrar el doble para ser reconocida al mismo nivel que sus compañeros hombres. "Muchas veces me he encontrado con personas que dudan de mis competencias solo por ser mujer. Pero he aprendido que la mejor respuesta es el profesionalismo y la seguridad en lo que hago".

Para ella, la construcción es un mundo donde hay que imponerse con conocimiento y confianza. "No te dejes intimidar, cree en tus capacidades y defiéndelas con seguridad".

El equilibrio entre su vida personal y profesional no ha sido fácil, ya que dedica la mayor parte de su tiempo al trabajo. Sin embargo, el aprendizaje ha sido invaluable. "He adquirido una nueva visión sobre la gestión de proyectos y la importancia del trabajo en equipo. Cada desafío superado me ha dado más confianza en mí misma y en mis capacidades".

Su mensaje para otras mujeres en la industria es directo:

"Si no eres fuerte ante el estrés y la presión, este no es tu lugar. Pero si tienes seguridad en lo que haces y te mantienes firme, encontrarás tu espacio y crecerás profesionalmente".

MARTA KALITKA

COORDINADORA DE OBRAS Y GEODESIA (POLONIA)

★ ★ ★ ★ ★

Desde su llegada a Aldesa en 2022, Alejandra ha crecido personal y profesionalmente, inspirándose en mujeres que le han demostrado que el esfuerzo y la perseverancia abren puertas. "Ser mujer en el sector de la construcción es un gran reto, pero si disfrutas tu trabajo y tienes actitud positiva, siempre habrá oportunidades para crecer".

Ha enfrentado desafíos a lo largo de su carrera, incluyendo diferencias salariales por género y menores oportunidades de crecimiento. "En un momento de mi trayectoria, supe que la única manera de avanzar era cambiar de empresa, porque en mi anterior trabajo era casi imposible crecer siendo mujer".

Su mayor inspiración ha sido su madre, quien sacrificó su carrera para cuidar de su familia, pero también su jefa, a quien admira por su inteligencia y seguridad. "Gracias a ambas, aprendí la importancia de la resiliencia, la empatía y el liderazgo basado en la confianza".

Alejandra ha aplicado estos valores en su entorno, fomentando la colaboración y el crecimiento de su equipo. "Me enorgullece compartir mis conocimientos y ver cómo otras mujeres avanzan en sus carreras, sintiéndose seguras y empoderadas".

Enfrentó un diagnóstico de cáncer de mama, pero encontró en su equipo un apoyo incondicional. "Nunca sufrí rechazo, al contrario, siempre me han motivado a salir adelante. Ahora que estoy de regreso, sigo teniendo retos, pero también más fuerza para superarlos".

Para ella, el liderazgo femenino es una combinación de inteligencia emocional y determinación.

"Transformar el sector significa desafiar los estereotipos de género que han limitado el desarrollo profesional de muchas mujeres. La clave es mantenerse firme, seguir aprendiendo y no rendirse ante las dificultades".

ALEJANDRA LEONOR ÁLVAREZ BARRERA

CONTADORA, CDMX (MÉXICO)

★ ★ ★ ★ ★

Con más de 17 años en Aldesa, Sara ha sido testigo del crecimiento de la empresa y de su propia evolución profesional.
"Siempre me han fascinado las construcciones, desde jugar con Legos de niña hasta la admiración por las grandes infraestructuras que hombres y mujeres hemos logrado crear. Esta pasión viene de familia: mi padre, ingeniero de obras públicas, nos llevaba a ver presas, puentes y viaductos, transmitiéndonos su entusiasmo por la ingeniería civil. Aunque no elegí ese camino, desde el área financiera sigo muy vinculada a este sector".

A lo largo de su trayectoria, ha enfrentado retos que marcaron su carrera.
"Aldesa me ha permitido crecer profesionalmente, y cada nuevo reto ha sido un desafío. Recuerdo especialmente dos momentos: la etapa inicial de internacionalización de la empresa, cuando tuve que viajar a México para organizarlo todo desde cero en un momento en el que acababa de ser madre,
y las reuniones en Londres. La primera vez fue intensa, pero una experiencia que me aportó muchísimo".

Para Sara, el liderazgo no tiene género, sino que es cuestión de actitud y valores.
"Siempre he intentado aprender lo mejor de quienes me rodean, tanto en lo personal como en lo profesional. En mi familia ha habido mujeres luchadoras y adelantadas a su tiempo que me han inspirado, y en mi carrera he trabajado con equipos y líderes que me han enseñado que con esfuerzo, humildad y trabajo en equipo se pueden lograr grandes cosas. No hablaría de liderazgo femenino o masculino, sino simplemente de liderazgo: dar ejemplo, dar lo mejor de mí y hacer que los demás quieran seguir ese camino".

Su mensaje para las jóvenes que quieran desarrollarse en el sector es motivador.
"Será un reto apasionante, que exigirá esfuerzo y compromiso, pero sin duda merecerá la pena. La clave está en la preparación, la perseverancia y en rodearse de personas que te impulsen a crecer".

Sara cree que la igualdad se demuestra con hechos, no solo con palabras.
***"Hay que dejar de hablar de igualdad y empezar a sentirla. No se trata de discursos, sino de oportunidades reales, y yo siempre he sentido esa igualdad en* mi trayectoria".**

SARA FRÍAS CHICHARRO

DIRECCIÓN GENERAL FINANZAS, MADRID (ESPAÑA)

★ ★ ★ ★ ★